**Благотворительный фонд развития города Тюмени приглашает некоммерческие организации Тюменской области принять участие в разработке стратегии развития сектора НКО.**

**Первый этап – оценка существующей ситуации и создание базы действующих социальных практик, реализуемых НКО**

***Практика (социальная практика****): Система взаимосвязанных действий, направленных на достижение устойчивых позитивных изменений в жизни конкретных групп благополучателей или общества в целом (социальных результатов). Практика отличается от социального проекта акцентированием на долгосрочности социального воздействия*

Заявку на участие в формировании карты успешных социальных практик НКО Тюменской области необходимо прислать по форме (Приложение 1) в Благотворительный Фонд развития города Тюмени на адрес: grant@cftyumen.ru не позднее 24 января 2022 года.

**Второй этап - формирование карты успешных практик НКО и публикация сборника успешных социальных практик НКО Тюменской области**

На основе конкурсного отбора будут определены лучшие социальные практики, которые войдут в карту успешных практик и будут опубликованы в сборнике.

**Третий этап - экспертное обсуждение результативности и поля проблем в деятельности некоммерческого сектора**

15 экспертов НКО-сектора на основе анализа представленных практик и исследований ОП РФ, Фонда «Диалог», БФРГТ определят поле проблем, проведут их ранжирование для формирования ключевого вопроса к проведению стратегической сессии

**Четвертый этап** - **формирование предложений по перспективам развития НКО-сектора в Тюменской области с учетом внутренних и внешних возможностей**

Анализ представленных практик, экспертное обсуждение проблем в деятельности НКО станут основой для проведения стратегической сессии в формате "Открытое пространство".

100 представителей НКО области в рамках двухдневной стратегической сессии в формате «Открытое пространство» обсудят и предложат направления развития сектора, его внутренних и внешних возможностей. По материалам протоколов будет сформирован пакет предложений по приоритетным направлениям развития сектора

**(При заполнении приложения 1 уберите предваряющий его текст)**

 **Приложение 1**

**Заявка на участие в формировании карты успешных практик**

|  |  |
| --- | --- |
| **Организация** |  |
| **Название практики** |  |
| **Автор** | *ФИО полностью* |
|  | *контакты* |
| **Краткое описание** | *2-3 предложения – заполняется после ответов на все вопросы* |

**Вид практики. Отметьте знаком**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| * инновационная (в процессе разработки). Укажите планируемые сроки внедрения
 | * пилотная, укажите даты апробации, наличие заключений/ рекомендаций к внедрению/ тиражированию
 | * устоявшаяся (отработанная, сложившаяся), укажите сроки начала использования в постоянном (не пилотном формате)
 |

**Целевая группа**. (Выберите **только** одну )

* социально незащищенные категории (ветераны, инвалиды, многодетные)
* дети, подростки, молодежь
* некоммерческие организации, гражданские инициативы (инфраструктурные)
* жители (ТОС, соседские сообщества, культурные, физкультурные инициативы)

**Уточните описание группы**

|  |  |
| --- | --- |
| Характеристики | *например, возраст, социальный статус, география* |
| Численность  |  |
| Потребности ЦГ, решаемая социальная проблема  |  |

**ОПИСАНИЕ ПРАКТИКИ**

**Цель**

|  |
| --- |
|  |

**Комплекс действий**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Услуга/ мероприятие | Место предоставления/ проведения | Регулярность проведения | Непосредственный результат | Краткосрочный социальный результат в течение полугода после оказания услуги/ проведения мероприятия | Социальное воздействие/ качественные изменения ЦГ в долгосрочном периоде |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**Готовность практики к тиражированию.** Приложите, если имеется описание требований и регламента. Подтвержденный запрос, условия передачи в другие организации/ территории

**Опишите полученные социальные изменения (не менее одного показателя)**

|  |  |
| --- | --- |
| Социальная проблема. | *Что изменилось в спектре проблем, в степени их решения, в поведении/ отношении благополучателей/ сообщества к проблемным вопросам? Насколько эти изменения устойчивы?* |
| Рост гражданской активности благополучателей | *Рост числа НКО/ инициативных групп/ добровольцев и благотворителей, изменение их роли (от зрителей к участникам/ инициаторам/ со-организаторам)* |
| Профессионализация команды. | *Приобретение устойчивых компетенций, готовность к разработке/ внедрению инноваций. Изменения в составе команды*  |

**Чем подтверждаются полученные социальные результаты/ социальные изменения**

Кто и как проводит оценку результативности? Приложите материалы самооценки; анкетирования/ тестирования благополучателей; исследований/ экспертных опросов