**О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФМС В РОССИИ рассказывают**

*ФМС – лекарство от пассивности, или как превратить людей в граждан*

Романова Людмила Валентиновна, БФР Сорокинского района, Тюменская область, стр.1

*Кадры решают всё! Что решают наши кадры?*

Константинова Светлана Владимировна, БФР Иркутского района, Иркутская область, с тр. 3

Прокопьева Надежда Ивановна, БФМС им. Григория Шелехова, Иркутская обл., г. Шелехов, стр.4

*ФМС: кому и какие услуги мы оказываем?*

Бурдина Ирина Сергеевна, ПФМС «Территория успеха», Краснокамский район, Пермский край, стр. 5

Марамзин Владимир Никодимович, ФМС «Вятская благотворительность», п. Нема Кировская обл. стр.5

***ФМС – ЛЕКАРСТВО ОТ ПАССИВНОСТИ, ИЛИ КАК ПРЕВРАТИТЬ ЛЮДЕЙ В ГРАЖДАН***

Романова Людмила Валентиновна, БФР Сорокинского района, Тюменская область

Есть ли средство от пассивности?

 Ещё кто-то из древних врачей сказал: «От старости лекарства нет». Трудно спорить с этим утверждением. И всё-таки человек может продлить свою молодость ведя активный и здоровый образ жизни, серьёзно занимаясь укреплением духа и тела, соблюдая рациональную диету питания. Здесь всё более или менее ясно… А вот есть ли лекарства от пассивности и можно ли разбудить пассивного человека от многолетней «спячки», от тупого лежания на диване; вернуть его к активной жизни – вопрос, в котором следует разобраться. Не порождает ли пассивности всё большее количество современных «обломовых». И так ли уже безопасна для развития общества пассивность некоторой части его людей. Толковый словарь Ожегова так даёт определение этому понятию: «Пассивный – не проявляющий активности, безучастный, вялый. Пассивный – зависимый, лишённый самостоятельности»

 Пассивная жизненная позиция, как правило, разрушает саму суть человека как личности. Но что ещё более важно, не мешает свершаться трагическим катаклизмам, происходящим с обществами, государствами, личностями. И хотя можно привести большое количество примеров, подтверждающих мою мысль, даже из сегодняшних событий, но пусть это делают исторические и политические аналитики.

 Целью же моего эссе является возможность показать, как сообщество Сорокинского района преодолевает её и какие результаты даёт эта работа.

 «Никогда за людей, а только вместе с ними»

1. У истоков.

 Когда встал вопрос, как преодолеть пассивность Сорокинского сообщества, как из сорокинцев сформировать граждан с активной социальной позицией, тогда и возникла настоятельная необходимость создания фонда местного сообщества – Благотворительного фонда развития Сорокинского района (БФРСР).

 У истоков его создания стояли единомышленники, осознающие необходимость создания такой организации. Это были Жариков Н.П. (бывший глава администрации), Голубева Н.Д. (зам. главы по социальным вопросам), Мунарева Н.А. (директор ООО «Альфа»), Кузьмин П.М. (директор ООО «СКС»), Суздальцев А.А. (директор ООО «АТП»), Сувалов В.Ф. (председатель объединения «Коопхлеб»), Полежаева Т.Ф. (директор ООО «Оптовик»), Петрикова И.Г. (начальник планового отдела администрации). Собранием учредителей 24 мая 2011 года было принято решение создать БФРСР. А 21 июля Фонд был официально зарегистрирован в Едином государственном реестре юридических лиц. Корабль Сорокинского ФМС вышел в плавание по океану социальных проблем сообщества.

1. Благие помыслы – благие дела.

 Чтобы успешно плыть по этому океану необходимо было определить спектр социальных проблем, важных для решения. И они были выявлены в ходе опроса «YOU» по программе «Возможности молодёжи не ограничены» - это:

* улучшение качества жизни жителей Сорокинского района;
* создание механизма взаимодействия власти, бизнеса и общественного сектора;
* продвижение активных социальных технологий;
* поддержка гражданских инициатив, направленных на решение социальных проблем района.

 Круг единомышленников создан, стратегия определена, перспективы ясны – теперь только свершение вместе с людьми благих дел для процветания района.

1. Это интересно знать.

 Какие благие дела мы можем представить на суд общественности, как проходило преодоление пассивности людей и превращение их в активных граждан сообщества. Какие формы и методы для этого использовались. Какие мероприятия объединяли людей. Началось всё с проведения фестиваля «Калиновка – мордовское село в Сибирской глубинке», в проведении которого было задействовано около 2500 человек. Пришёл успех и пришла вера в собственные силы – «мы можем!». Фестиваль земляков «Малая Родина» (около 1500 человек) ещё больше укрепил эту веру. А праздник «Живи и процветай, любимое село» (около 4000 человек) подтвердил – мы на верном пути. Постепенно, шаг за шагом, мы пришли к выводу, что формирование социальной активности успешнее пройдёт при проведении конкурсов социального проектирования. Традиционными для нас стали конкурсы «Молодёжная инициатива», «Любимое село», «Мой Новогодний дом». Проведено в общей сложности 11 конкурсов, на них представлено 54 проекта, грантовую поддержку получили 37 проектов на общую сумму 783883 рубля. Вовлечены в эту деятельность были более 600 человек.

Благотворительность – это неотъемлемая часть в формировании гражданских позиций. Она проходит в основном через организацию благотворительных акций, которых проведено более 30 для людей различных социальных категорий. Указанные услуги получили более 2000 человек. Люди поверили, что попав в трудную жизненную ситуацию, они могут рассчитывать на помощь сообщества и сами стали всё более активно втягиваться в эту деятельность. Равнодушие и пассивность всё больше стали уходить в прошлое. В этом году мы впервые решили провести не разовые благотворительные акции, а комплексный благотворительный …., который включает в себя различные мероприятия и его временные рамки не ограничиваются только весенней Неделей Добра. Было бы неправильным, если бы я не сказала о формировании активной жизненной позиции у молодёжи района. Для этого постоянно проводится учёба молодёжного актива, школа «Лидерский формат», встречи «без галстуков», молодёжные акции. В организации этой работы значительную помощь мы получили от БФРГТ (Дремлюга С.А., Барова В.В.), МОФ СЦПОИ г.Новосибирска.

 Жизнь людей в районе постепенно улучшается, возрастает их активность в решении социальных проблем района, идёт процесс формирования активных граждан, начинает уходить в прошлое пассивность людей. Это показало социологическое исследование «Район вчера, сегодня, завтра» в ноябре 2013г. проведённое БФРСР (120 респондентов). В подтверждение тезиса приведу несколько цифр:

* люблю своё село – 31 человек
* мне нравится моё село – 57 человек
* моя жизнь связана с моим селом – 59 человек
* вовлечён в решение вопросов жизни села – 74 человека
* участие в жизни села – 65 человек
* могу влиять на жизнь в селе – 62 человека

 Эти цифры не претендуют на 100 % объективность, но иллюстрируют возросшую степень активности людей и превращение их в граждан, ответственных за жизнь в нашем сообществе.

А всё-таки, можно ли преодолеть пассивность?

 Если читатели этого эссе позволят, то возьму на себя смелость выдать несколько «рецептов»:

«Осознание того факта, что никто и ничто вне нас самих не может придать смысла нашей жизни и что условием для плодотворной деятельности, направленной на служение обществу – это осознание себя на своём месте, осознание причастности к общему делу» (Эрих Фромм, «Иметь или быть?»)

Быть – значит активно действовать (Лао-Цзы);

Жизнь на самом деле проста, не надо её настойчиво усложнять (Конфуций);

Никогда и ничего не делайте за людей, а только всегда и всё вместе с ними (Барова В.В. Из выступления на конкурсе «Любимое село-2012»);

Чтобы стать настоящим гражданином – надо знать не только «свои гражданские права, но и выполнять свои гражданские обязанности» (Конституция РФ)

 Итак. Круг замкнулся. Фонды местных сообщество и есть лекарство от пассивности, и средство превращения людей в граждан.

***КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ! ЧТО РЕШАЮТ НАШИ КАДРЫ?***

**Вопросы начинающего ФМСчика**

Константинова Светлана Владимировна, БФР Иркутского района, Иркутская область

ФМС – незнакомое большинству сочетание букв, не всегда ассоциирующееся с некоммерческими организациями. Расшифровав аббревиатуру, не многие понимают суть этого явления. Иногда приходится дословно давать интерпретацию понятия «Фонд местного сообщества»: «Фонд» – некая копилка, «местного» – располагающаяся на конкретной территории, «сообщества» – людей, объединенных общими интересами. Вроде бы расшифровали, но вопросов возникает все больше и больше. Что копим и для кого? Что с этим всем потом делать? Как вообще кто-то может этим заниматься и зачем это ему? Это «городские сумасшедшие» или коварные строители финансовых пирамид? И вообще, откуда берутся люди в таких организациях?

Удивительно, но это обычные люди с обычной судьбой, не наделенные особыми знаниями, но имеющие особое отношение к жизни. Сначала мы учимся, весело проводим школьные и студенческие годы, иногда участвуя в полупринудительных волонтерских мероприятиях, праздниках, организовываемых в студенческих клубах и профкомах. Не все осознанно принимают участие в этих мероприятиях. Вкладываемые популярными художественными фильмами стереотипы и шаблоны успешного человека не включают в себя служение обществу. На первое место выходит внешние показатели успешности – красота, карьера, финансовая обеспеченность, а общественная деятельность – это для тех, кому заняться больше нечем. Тем, кому эта работа действительно нравится, иногда приходится скрывать истинные мотивы своего выбора. Для молодого человека, который еще не имеет прочной уверенности в своем будущем, сложно публично сделать выбор в пользу искренней общественной работы.

 Постоянное стремление большинства достичь «киношного» идеала или уверенность в его недосягаемости не позволяет человеку довольствоваться тем, что он имеет на данный момент. Для кого-то это позитивный стимул и он стремится меняться и менять свои ценности с возрастом и собственным моральным взрослением. Но большинство любителей «экранной жизни» упиваются своей неуспешностью, жалостью к себе и завистью к более успешным соседям. Чувство неуверенности в себе – это почва для необдуманных поступков и неверных решений, которые сказываются на личности и ее судьбе.

В погоне за созданным идеалом не всем потом достается любимая работа, которая приносит полное удовлетворение и удовольствие от своей жизни. Поэтому многие молодые люди, выбравшие для себя путь постоянного развития своей личности, ищут себе занятие для души. И, как правило, этим становится общественная работа. Те, у кого жизнь сложилась успешно, помогают творчески талантливым детям или будущим спортсменам. А если уже появляются дети, то помогают им и их окружению развиваться в избранном направлении. Но у некоторых жизнь не складывается так легко и они судьбой уже вовлечены в решение тех социальных проблем, которые коснулись их семьи. Так рождаются понятные НКО, занимающиеся развитием спорта, культуры, помощи социально незащищенным согражданам.

 К «непонятным» и пугающим НКО относятся ФМС. Такая форма организации активности местного населения не укладывается в шаблонное мышление среднестатистического жителя населенного пункта, где впервые образуется фонд местного сообщества. То, что не понятно, всегда настораживает и не вызывает доверия.

 В любой НКО хочется по-своему решать большие проблемы, пробуя новые пути, отличающиеся от традиционного государственного и не всегда эффективного способа. Сейчас доказана и признана государством способность ФМС эффективно решать поставленные задачи, используя всевозможные сочетания традиционных знаний, инновационных идей и возможность гибко менять выбранный путь. ФМС – универсальный инструментарий решения проблем территории и ее развития. Широкий спектр возможностей и неограниченность поля деятельности позволяет данным организациям самостоятельно и уникально строить собственную организацию, учитывая таланты имеющихся сторонников.

Всегда с удовольствием вспоминаю школу и педагогов, которые искренне выполняли свое педагогическое назначение. Воспитывали интуитивно будущих неравнодушных граждан. Успеваемость не являлась показателем гражданской ответственности, и мне не известно было мерило, по которому можно было понять станет ли человек социально ответственным и успешным. Не все отличники становятся щедрыми участниками НКО, а из троечников зачастую получаются усердные помощники. Чтобы подобрать себе сторонников в ФМС недостаточно традиционного резюме, а необходимо более близкое знакомство с жизнью потенциального коллеги.

 В НКО, занимающихся решением узких проблем, как минимум необходимо понимание сути решаемой проблемы. Но с фондами местных сообществ несколько сложнее, потому что люди, которые их представляют должны быть одновременно универсальны, оптимистичны и сострадательны. В любом из возможных в будущем проектов они должны найти в себе требуемую черту и вложить ее в проект, чтобы он получил жизнеспособность.

 Кого привлечь в единомышленники? Где их искать? Что им сказать, чтобы они тебя поняли и поддержали, чтобы остались вместе с тобой? Как всему этому научиться, если для этого нет учебных заведений и пособий? На все вопросы ответ придется искать самостоятельно и для каждого фонда он будет свой. Тем, кто организовывает местное сообщество на общее полезное дело необходимо быть одновременно психологами и ораторами, умелыми делопроизводителями и стратегами. Но в первую очередь необходимо искренне делать свою работу и быть полезным любому маленькому колесику, в сложном механизме, называемом местным сообществом.

**Роль кадров в работе ФМС**

Прокопьева Надежда Ивановна, БФМС им. Григория Шелехова, Иркутская обл., г. Шелехов,

Фонд местного сообщества – это уникальная организация, пожалуй, прежде всего, потому, что в ней работают уникальные люди, выполняющие колоссальный труд. Мы всегда говорим, что делать добро просто. Это верно и бесспорно. Но вот «организовать» его так, чтобы к нему присоединилось как можно больше людей, чтобы оно принесло максимальный положительный результат – подчас очень нелегкая задача. И люди ФМС (почти как люди ИКС, только у них «суперспособности» носят благотворительно-созидательный характер) умеют с ней успешно справляться, причем даже в форс-мажорных обстоятельствах, когда другие бы просто махнули рукой…

 В благотворительности материальные ресурсы, в том числе финансовые, играют значимую роль. Можно, наверное, долго спорить о степени этой значимости – все зависит от конкретной ситуации (где-то для решения проблемы достаточно собрать пару тысяч рублей, где-то – необходимо два миллиона). Но что несомненно – исключительная значимость человеческого ресурса – сотрудников ФМС, энтузиастов до мозга костей, преданных своему делу. Без них не собрать ни пару тысяч, ни два миллиона. Собственно, и фонд есть, пока есть такие люди.

 Проводится, скажем, грантовый конкурс. Участники (грантозаявители), эксперты, партнеры видят его с «внешней» стороны и не знают всех тонкостей процесса от самого начала и до самого конца. Разработка положения и его «шлифовка», работа с экспертным советом, прием заявок и помощь в написании проектов, организация эффективной информационной кампании, привлечение и взаимодействие с донорами (целое искусство!), мониторинг и оценка эффективности реализации проектов… Это лишь в общих чертах. Но и так ясно: «фмс-ник» должен обладать многими навыками, быть компетентным в разных вопросах.

 У мероприятий, направленных, например, на поддержку детей и молодежи или людей с ограниченными возможностями, своя специфика: с разными группами жителей и работа строится по-разному. Сотрудник ФМС должен уметь «переключать регистры», взаимодействуя с сообществом, понимать интересы и потребности групп и, исходя из этого, создавать индивидуальный для каждой группы продукт – акцию или программу.

 Не все, кто приходит в благотворительность, остаются в ней. Но все, кто остается, делают это по зову души. Работа в ФМС становится не частью жизни, а образом жизни, мировоззрением. Каждый проект сотрудник фонда проживает через себя и, осознавая важность его для других людей, вкладывает в него все свои силы, время. Или лучше сказать – бескорыстно отдает.

 Люди ФМС любят людей, иначе бы не занимались благотворительностью. Что важно, они не просто помогают – решая значимые социальные вопросы, они делятся с обществом положительным нравственным опытом, учат общество любить благотворительность и правильно ее делать. А напоминать о том, что научить любить и созидать – огромнейший труд ума и сердца, наверное, излишне…

***ФМС: КОМУ И КАКИЕ УСЛУГИ МЫ ОКАЗЫВАЕМ?***

Мы работаем с каждым, кому мы нужны!

Бурдина Ирина Сергеевна, ПФМС «Территория успеха», Краснокамский район, Пермский край

Фонд поддержки местного сообщества «Территория успеха» начал свою деятельность в г.Краснокамске и Пермском крае с 2009 года через различные социальные программы и проекты, которые являются долгосрочными и направлены на получение эффективного результата.

Фонд имеет свои приоритетные направления деятельности: работа с инвалидами, с людьми пожилого возраста, с людьми, попавшими в трудную жизненную ситуацию, молодёжью, некоммерческими организациями и инициативными группами Краснокамского района и Пермского края.

 Фонд – это своеобразный ресурсный центр для каждого из них.

 Одна из основных задач, которую решает Фонд - помочь и научить действовать самостоятельно.

 Вот несколько принципов, которых придерживаются специалисты нашего ФМС в работе с людьми:

1. Не быть равнодушным! Проявлять искренний интерес, желание помочь совершенно незнакомым людям.
2. Сохранять дистанцию. Сохранять доброжелательное отношение и легкость, чтобы люди не были зажаты и не чувствовали себя скованно.
3. Анализировать. Искать причину проблемы в себе. Исправлять и учитывать это в следующий раз.

 Выполнение всех этих принципов позволяет находиться в моральном и профессиональном тонусе, видеть перспективы развития, не ощущать усталости и разочарованности, открывать все больше нового в других и в себе.

 Мы также активно работаем с бизнесом и властью по развитию социального партнерства в территории. Лоббируем интересы НКО.

 На высоком уровне проводим тренинги, консультации, конференции, презентации, семинары по различным вопросам в территориях Пермского края и за его пределами на различные темы:

- Роль и функции руководителя организации

- Планирование и управление проектами

- Управление человеческими ресурсами

- Мотивация и стимулирование персонала

- Разделение труда, делегирование и команда в организации

- Работа с добровольцами и т.д.

 Мы работаем с каждым, кому мы нужны!

**О проектах развития Фонда «Вятская благотворительность»**

Марамзин Владимир Никодимович, ФМС «Вятская благотворительность», п. Нема Кировская обл.

 В течение нескольких десятилетий в большинстве стран наблюдается повышение значимости некоммерческих организаций, в качестве поставщиков медицинских, социальных, образовательных и культурных услуг, а также усиление социальной и политической роли НКО в контексте гражданского общества и участия в публичном управлении. Можно выделить основные тенденции.

 **Государство,** взаимодействуя с третьим сектором, **отдает на аутсорсинг некоммерческим организациям оказание социальных услуг,**  **создавая новый тип экономики – смешанный,** но при этом государство не защищает НКО от глобальных правил рынка, - некоммерческие организации должны конкурировать с другими игроками.

 **Некоммерческие организации, как инструмент для построения гражданского общества,** укрепляют связи между социальным капиталом и экономическим развитием. НКО объединяют различные сообщества. Люди, встроенные в сеть социальных связей, менее склонны к социальным проблемам, экономически и политически более активны и эффективны.

 **Некоммерческие организации**, как эталон или инструмент повышения социальной ответственности бизнеса или прозрачности государства, инициируют формирование гражданских наблюдательных и консультативных советов, советов общин, участвуют в процессе бюджетирования общественных финансов и контроле бюджетных расходов, мониторинге предоставления государственных (муниципальных) услуг и защиты прав потребителей. Предпосылкой является то, что обычные механизмы отчетности, такие как выборы, государственные надзорные учреждения и СМИ не полностью справляются с этой функцией; НКО должны стать голосом тех людей, которые остаются неуслышанными.

 **НКО, как** **источник инноваций** **в решении социальных проблем,** демонстрируют большую гибкость и близость к интересам местных сообществ, что отражается на эффективности предлагаемых ими решений социальных проблем. Рекомендуется искать новые формы, направленные на тестирование и тиражирование социальных инноваций.

 Если тенденции сохранятся, то могут реализоваться следующие сценарии.

* Новое общественное управление. НКО могут стать сообществом организованных квази- юридических лиц, которые будут сами выполнять задачи и функции, которые ранее были в компетенции государства (муниципалитетов), но которые будут передаваться им на конкурсной основе в рамках торгов и контрактов для максимизации конкурентных преимуществ некоммерческих провайдеров в условиях сложных социальных рынков.
* Гражданский сценарий. НКО становятся элементами самоорганизации гражданского общества, сочетая высокий уровень мотивации с кооперацией и вовлеченностью в общественные дела, формируя множество взаимосвязанных социальных комплексов, исправляя деформации социальной системы, ведя профилактику социальных болезней, не доводя их до ранга «социальных проблем».
* Социальная ответственность. Некоммерческие организации становятся инструментом социального контроля деятельности государства и бизнеса. Неоднородность НКО будет гарантией представления интересов всего общества, а не отдельных групп.
* Инновационный сценарий. Некоммерческие организации могут работать в проблемных областях, поиск решений в которых кажется политикам либо слишком дорогостоящим, либо не приоритетным. НКО, привлекая благотворительный венчурный капитал, интегрируясь в рынки социальных инвестиций, могут стать «поисковой системой» решения социальных проблем в современном обществе.

 Вышеперечисленные сценарии предполагают изменение ролей для государства и бизнеса. С одной стороны, некоммерческие организации могут противопоставляться государству при реализации сценария «Социальной ответственности». С другой стороны, государственные и некоммерческие организации способны стать частью все более сложных государственно-частных партнерств, дополняя друг друга. Реализация сценария «Новое общественное управление» будет стимулировать появление новых гибридных социальных предприятий в сфере здравоохранения, социального обеспечения, образования, охраны окружающей среды. Маловероятно, что будет реализован только один из этих сценариев. Скорее всего, один может стать доминирующим, особенно в экономическом плане.

 По своему масштабу сегодняшние экономические дисбалансы таковы, что вряд ли будут устранены в рамках действующей системы. Проблемы носят не конъюнктурный характер. Это серьёзный системный кризис, процесс глобальной трансформации. В этом контексте приобретают актуальность идеи о новых правилах ведения хозяйства, которые учитывали бы потребности социальной сферы, о новом хозяйственно-экономическом укладе – о солидарной экономике.

 Экономика общественной солидарности – тезис, к которому следует добавить тему капитализации социальных финансов. Не способ собрать денег, а формы заведения капитала в сферу благотворительности – в этом смысл капитализации как процесса. Направление деятельности, которое обеспечивает капитализацию: развитие социального предпринимательства и институтов социально ответственного инвестирования.

 Институты социально-ответственного инвестирования обеспечивают эмансипацию экономики общественной солидарности из традиционной экономики. Одновременно они являются механизмом для аккумуляции ресурсов на развитие этого нового хозяйственно-экономического уклада.

 Модель Фондов местного сообщества, практики и технологии для включения общественного потенциала в социально-экономическое развитие региональных и муниципальных территорий и повышения качества жизни населения позволяет считать эту форму организации институтом социально-ответственного инвестирования.

 Фонд местного сообщества «Вятская благотворительность» создан в 2008 году в рамках проекта «Технологии социального партнерства». Миссией Фонда «Вятская благотворительность» является не развитие благопотребления, а развитие благотворительности. Основной проект, который реализует Фонд, - «Школа социального предпринимательства».

 Эксперты считают, что пришло время использовать предпринимательские подходы при решении социальных проблем. Они позволят реализовывать проекты, ориентированные на структурные изменения в социальной сфере и капитализацию сектора.

 Социальное предпринимательство – деятельность, характеризующаяся следующими основными признаками:

направленность на решение/смягчение существующих социальных проблем, устойчивые позитивные социальные результаты; применение подходов, позволяющих увеличить социальное воздействие;

видение провалов рынка, способность находить возможности, аккумулировать ресурсы, разрабатывать решения по их комбинации;

самоокупаемость и финансовая устойчивость;

тиражируемость бизнес модели и социальной технологии.

 Для обеспечения стратегического планирования развития территории необходимыми проектными разработками Фонд местного сообщества «Вятская благотворительность» оказывает поддержку администрации муниципалитета в оценке ресурсов развития.

 Приобретая опыт в освоении экспертных инструментов, фонд участвует в проведении исследования потребностей местного сообщества по методике «Оценка социального самочувствия».

 Исследование проводит Фонд «Содействие», г. Пермь. Его результаты будут рекомендованы для использования при формировании бюджетов муниципальных целевых программ. А карты социального капитала для определения ресурсного потенциала муниципальной территории, оценки наиболее значимых проблем, поиска «точек роста». А использование пермского опыта проведения фестиваля «Деревенька моя» позволит дополнить Проект по поддержке местных инициатив в Кировской области социальными технологиями.

 Изобретением Фондов местного сообщества являются именные фонды. Совместно с партнерами: ООО «Мост» и региональным отделением общественного объединения «Ассоциация молодых предпринимателей» ФМС «Вятская благотворительность» начал работу по формированию капитализированного именного фонда «Южная Вятка».

 Демографическая ситуация в Кировской области и миграционные тренды создали ситуацию «вымывания» молодых кадров из сельских территорий. Молодежь в значительной части обладает тем уровнем мобильности и активности, которые выгодно отличают ее от других групп населения. Поэтому необходима разработка и реализация специальных программ «закрепления» молодых перспективных кадров. Так появилась идея, стартом реализации которой стало проведение межрайонного молодежного экономического лагеря «Южная Вятка». Цель лагеря: организация учебно-практической программы по формированию мотивационной основы у молодежи на осуществление профессиональной деятельности в своих муниципалитетах.

 Лагерь «Южная Вятка» - это элемент системы дополнительного бизнес-образования, которая должна не только формировать необходимую базу знаний и навыков, но и мотивировать молодежь на разработку собственных бизнес – проектов и социальных инициатив. Главная задача, которую ставят организаторы лагеря, - создание кадровой основы для реализации межмуниципальной целевой программы «Экономика малых территорий».

 В регионах идет формирование альянсов ФМС, в том числе тематических. У вятских фондов: БФМС «Двуречье» и ФМС «Вятская благотворительность» сформировалось убеждение в необходимости разработки и реализации сценария межрегиональной коалиции ФМС.

 В декабре 2013 года мы предложили идею создания Камско-Вятского альянса фондов местного сообщества, как ресурсного центра развития территорий, поддержки гражданских инициатив и участия в публичном управлении. Для вятских участников коалиции актуальность партнерства определяется необходимостью продолжить формирование базы лучших практик для их тиражирования в деятельность муниципальных образований, продвижения и развития модели фондов местного сообщества в Кировской области, повышения их профессионального уровня. Цель создания альянса – координация системной информационной, консультационной, методической поддержки идеи межсекторного взаимодействия, повышение компетенций специалистов некоммерческих организаций, внедрение инновационных практик организационного и программного менеджмента в их деятельности.

 Интересен опыт пермских проектов:

- Молодежный общественный экспертный центр

- Городская гражданская культура: новые идеи, форматы, творцы

Интересны комплексы действий, направленные на преодоление разрыва между потенциалом СО НКО – поставщиков социальных услуг и появившимися возможностями гражданского участия в реформировании бюджетной сферы и публичного управления, по созданию пула «флагманских» организаций, панели экспертов и центра компетенций.

 Проект **«**Камско-Вятский альянс фондов местного сообщества – это способ катализировать общественные трансформации, которые приведут к более долгосрочным и широким изменениям, чем предполагаемый изначальный фокус решаемых проблем. Будет использован метод «управления изменениями», предусматривающий целевую направленность конкретных мероприятий, взаимосвязанных между собой и формирующих определенную систему.

 Мы готовы предложить сотрудничество фондам, входящим в Альянс ФМС Уральского Федерального округа, в рамках тематических объединений «Серебряный возраст», «Молодежный банк».

 Интеграция страны в глобальный рынок приведет к выделению зон технологического трансферта. Преобразование старопромышленных территорий (Кировская область) потребует реализовать новую образовательную политику, способную готовить активный человеческий капитал и современные услуги для использования в сырьевых регионах (Тюменская область, Ханты-Мансийский и Ямало-Ненецкий автономные округа) новых технологий добычи.

 Конъюнктура мирового рынка энергоносителей свидетельствует о завершении «высокой фазы» сырьевого суперцикла мировой экономики. Структура нефтегазового комплекса «северных территорий» будет усложняться за счет развития системы транспортировки углеводородов к ключевым рынкам, создания мощностей по переработке сырья в сложные и высокотехнологичные химические продукты. Регион может стать крупным заказчиком инноваций и полигоном для их применения.

 Но риск усугубления монопрофильного характера экономики закрепляет переход к вахтовым принципам освоения территории и временному (мобильному) характеру «очаговой» системы расселения. Эти социальные «неудобства» дополняются экстремальным климатом и «удаленно-дистанционным» оказанием социальных, медицинских, образовательных услуг.

 На протяжении последних лет в России сохраняются тенденции в возрастной структуре населения - оно быстро стареет. Можно с большой долей вероятности предположить, что этот процесс будет продолжаться. По прогнозам отечественных демографов и экономистов, положение будет усугубляться - уже к 2020 г. соотношение работающих и пенсионеров, по разным оценкам, составит один к одному. "Удаление" пенсионеров из состава рабочей силы, по мнению экспертов, является ошибкой.

 Возникает парадоксальная ситуация, когда в условиях увеличения продолжительности жизни, а также доли пожилых людей в структуре населения общество не гарантирует этим людям чувства социальной полезности. В обществе не созданы механизмы, которые стимулировали бы содержательную деятельность лиц пожилого возраста. А использование потенциала пожилых людей - база для развития общества, поскольку у общества появляются дополнительные ресурсы, а у пожилых людей - возможность самореализации. Существует обоснованная позиция, что реабилитация людей старшего возраста должна начинаться до выхода их на пенсию. У пожилых мужчин и женщин физическое и психическое состояние ухудшается, когда они прекращают профессиональную деятельность в связи с выходом на пенсию. Десятилетие перед пенсией - благоприятное для адаптации время. Лучше приспосабливаются к личной свободе те люди, которые перед выходом на пенсию имели широкие и живые интересы вне своей профессиональной деятельности. На предприятиях нефтегазового комплекса работают много вятчан вахтовым методом. Кроме того, проработавшие длительное время в условиях Крайнего Севера, при выходе на пенсию сталкиваются с проблемой выбора территории для переезда. Это связано с недопустимостью резких изменений климатических условий для проживания. В этом смысле Кировская область является оптимальным вариантом для переезда.

 Ни один регион не в состоянии справиться с проблемами социальной реабилитации граждан старшего возраста, опираясь лишь на бюджет. Поэтому и существует «ниша» для взаимодействия фондов местного сообщества. Кроме того, проектный портфель может включать взаимоувязанные планы по созданию строительных сберегательных касс и девелоперской компании. Девелоперская компания могла бы осуществлять комплекс мероприятий, который включает в себя разработку предпроектной и инвестиционно - тендерной документации, инженерную подготовку территорий, разработку технико-экономического обоснования инвестиций, фандрайзинг, предоставление консультационных услуг инвесторам; выступить и в качестве посредника при освобождении объектов инвестирования от имущественно-правовых обременений. Девелоперская компания могла бы также формировать портфель строительных площадок, выступить организатором синдицированного кредитования и совместно со строительными сберегательными кассами разработать и реализовать программу жилищного строительства. Главные цели, которые при этом должны быть достигнуты, - обеспечение устойчивого предсказуемого сбыта для строителей и удешевление стоимости жилья. Кроме жилищной программы, на базе бывших санаториев и пансионатов возможно открытие корпоративных социально-оздоровительных центров (в том числе геронтологических) для проведения полустационарных мероприятий по укреплению здоровья, повышению физической активности клиентов.

 Приезд «северян-пенсионеров» означает появление социального капитала высокого качества. Это крайне актуально как для местных предприятий, так и для самих пожилых профессионалов. Работа помогает им не утрачивать ощущения собственной компетентности. Для желающих реализовать себя в бизнесе будет предложен другой «проектный пакет». При этом альянс фондов сможет оказать комплекс услуг. В качестве примера можно предложить проект «Чепецкая ярмарка», реализация которого уже началась. Можно предложить участие в проекте «Сельский туризм». Предполагается строительство агрогородка. Это 6 секторов репродуктора для производства сельхозпродукции и обучения будущих глав фермерских хозяйств и жилой комплекс (сельские дома усадебного типа). В секторах агрогородка, помимо производственных помещений, хозяйственных построек и земельных участков сельскохозяйственного назначения, планируется строительство гостевых домов. В рамках этой проектной линии можно реализовать комплекс услуг: аттестация егерей-гидов, строительство охотничьих изб, транспортное обеспечение, питание по кулинарным рецептам традиционной кухни (кейтеринг), прокат охотничьего, туристского, спортивного инвентаря, снаряжения, экипировки, экскурсии по «нетронутым уголкам» природы спортивная стрельба, фотоохота и другое.

 ВАЖНЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ МЕРОПРИЯТИЙ СОВМЕСТНОГО ПРОЕКТА станет социальная реабилитация, удовлетворяющая блокированную у пожилых людей потребность в информации перед выходом на пенсию, дающая им возможность иметь широкие интересы вне своей профессиональной деятельности и, таким образом, выступающая важнейшим фактором, способствующим общению пожилых людей, приобщая их к согласованию действий, восстанавливая их самооценку.